

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 88 «Слонёнок» муниципального образования  
городской округ Симферополь Республика Крым

295044, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Аральская, д.69а, тел: 49-62-30  
e-mail: 88slonenok@mail.ru

**СОГЛАСОВАНО**

Протокол № 32 от 18 05 2020 г.  
Председатель профкома МБДОУ №88



**УТВЕРЖДЕНО**

Приказ № 48 от 21 05 2020 г.  
Заведующий МБДОУ № 88  
Ванаг Р.Я.



**ПОЛОЖЕНИЕ № 17/20**  
**О КОМИССИИ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА**  
**ИНТЕРЕСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ**  
**ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**  
**«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**  
**№88 «СЛОНОНОК»**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**  
**СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

г. Симферополь, 2020

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано в целях противодействия коррупции, для борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, защиты прав воспитанников МБДОУ № 88 «Слоненок» г. Симферополя (далее – ДОУ).

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
- Федерального закона от 25.12.2008 №273 ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Настоящим Положением определяется порядок образования и деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБДОУ № 88 «Слоненок» г. Симферополя (далее – Комиссия).

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации,
- федеральными конституционными законами,
- Федеральными законами,
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации,
- Конституцией Республики Крым,
- постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации,
- Законами Республики Крым,
- Муниципальными правовыми актами муниципального образования.
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273 ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
- настоящим Положением.

1.5. Термины, используемые в настоящем Положении:

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ДОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ДОУ, работником которого он является.

**Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной

деятельности возникает личная заинтересованность и получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

1.6. Основными задачами Комиссии являются:

- содействие участникам образовательных отношений, работникам ДОУ в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, ДОУ;
- исключение злоупотреблений должностным положением со стороны работников в ДОУ;
- организация проверки сведений, указанных в уведомлении представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- содействие противодействию коррупции.

1.7. Комиссия рассматривает вопросы по урегулированию конфликта интересов в отношении работников МБДОУ № 88 «Слоненок» г. Симферополя.

## **II. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ КОМИССИИ**

2.1. Комиссия образуется приказом заведующего ДОУ.

2.2. В состав Комиссии входят:

- представитель нанимателя (работодателя),
- работники ДОУ,
- представители родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.4. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

## **III. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ**

3.1. Основанием для проведения заседания Комиссии является информация, полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Информация, указанная в пункте 3.1 настоящего Положения, представляется в письменном виде и должна содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество работника, его должность;
- описание признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- данные об источнике информации.

3.3. Комиссия не принимает решение в отношении работника в случае, если представленная информация не соответствует пункту 3.2 настоящего Положения.

3.4. В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.5. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.6. Председатель Комиссии в 3-дневный срок со дня поступления информации, указанной в пункте 3.1 настоящего Положения, выносит решение о проведении проверки этой информации, в том числе материалов, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения.

3.7. Проверка информации и материалов осуществляется и месячный срок со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя Комиссии.

3.8. В случае поступления в Комиссию информации о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председатель комиссии немедленно информирует об этом представителя нанимателя (работодателя) в целях принятия им мер по разрешению конфликта интересов: усиления контроля за исполнением работником его должностных обязанностей, отстранения работника от замещаемой им должности на период урегулирования конфликта интересов или иных мер.

3.9. Представитель нанимателя (работодатель), после получения информации о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе в случае установления подобного факта Комиссией, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

– исключить возможность участия работника в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов.

3.10. Председатель комиссии вправе запрашивать дополнительные сведения, необходимые для работы Комиссии, от работников, органов местного управления муниципального образования и организаций.

3.11. Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в пункте 3.1 настоящего Положения. Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее, чем за семь рабочих дней до дня заседания.

3.12. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

3.13. При возможном возникновении конфликта интересов у членов Комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении вопросов.

3.14. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника. На заседании может присутствовать уполномоченный работником представитель. Заседание Комиссии переносится, если работник не может участвовать в заседании по уважительной причине. На заседание комиссии могут приглашаться работники, должностные лица государственных органов, а также представители заинтересованных организаций.

3.15. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

3.16. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

3.17. По итогам рассмотрения информации, указанной в пункте 3.1 настоящего Положения, Комиссия может принять одно из следующих решений:

- установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

- установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае представителю нанимателя (работодателю), предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

3.18. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве числа голосов председателя на заседании Комиссии является решающим.

3.19. При установлении Комиссией обстоятельств, свидетельствующих о признаках дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, в том числе в случае неисполнения им обязанности сообщать о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также в случае непринятия работником мер по предотвращению такого конфликта. Представитель нанимателя (работодатель) после получения от Комиссии соответствующей информации, может привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном Федеральным законом.

3.20. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документами в соответствующие правоохранительные органы и иные органы, уполномоченные составлять протоколы об административных правонарушениях.

#### **IV. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ**

4.1. Решения Комиссии оформляются протоколами в печатном виде, которые подписывают члены Комиссии, принявшие участие в ее заседании. Решения Комиссии является обязательным для всех участников образовательных

отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.2. В решении Комиссии указываются:

- фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- фамилия, имя, отчество, должность работника, в отношении которого рассматривался вопрос о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- источник информации, ставшей основанием для проведения заседания Комиссии;
- дата поступления информации в Комиссию и дата ее рассмотрения на заседании Комиссии, существо информации;
- существо решения и его обоснование;
- результаты голосования.

4.3. Член Комиссии, не согласный с решением Комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

4.4. Копии решения Комиссии в течение трех дней со дня его принятия направляется представителю нанимателя (работодателю), работнику, а также, по решению Комиссии, иным заинтересованным лицам.

4.5. Решение Комиссии может быть обжаловано работником Учреждения в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4.6. Решение Комиссии, принятое в отношении работника, хранится в его личном деле.

4.7. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии возлагается на председателя комиссии.

## **V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем ДОУ и действует до принятия нового Положения. Все Приложения к настоящему Положению, а равно изменения и дополнения, являются его неотъемлемыми частями.

5.2. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, если иное не установлено, вступают в силу в порядке, предусмотренном для данного Положения.